

советский СЕВЕР

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

ТУГУРО-ЧУМИКАНСКОГО РАЙОНА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

Основана
в октябре 1936 г.
№ 50 (6983)

СРЕДА

9

ДЕКАБРЯ

2020 года

сайт: sov-sever.ru

2020 - ГОД ПАМЯТИ И СЛАВЫ

**Уважаемые жители Хабаровского края!
Поздравляю Вас с Днем Конституции России!**

Каждый год мы отмечаем этот день из уважения прежде всего к тем правилам и нормам жизни, которые мы, народ России, сами определили.

Соблюдение положений Конституции России, законов во всех сферах общественных отношений свидетельствует о зрелости российского гражданского общества.

Руководствуясь Главным законом страны, Правительство края ведет постоянную работу по наращиванию социально-экономического потенциала региона и улучшению условий для комфортного проживания людей.

Уверен, что положения обновленной Конституции России послужат основой для достижения стабильного экономического роста страны и повышения благосостояния ее граждан, укрепят доверие между государством и обществом.

Желаю всем счастья, новых успехов и свершений на благо России и края! Веры, надежды и любви!

М.Дегтярев, врио губернатора Хабаровского края

Уважаемые жители Тугуро-Чумиканского района!

Поздравляем вас с главным государственным праздником страны - Днем Конституции Российской Федерации!

Конституция России отражает весь опыт и достижения, накопленные за многие столетия истории нашей страны, определяет стратегию дальнейшего развития государства.

Гарантия прав и социальная защита граждан, свободная экономика и самостоятельность местного самоуправления - базовые элементы действующей Конституции Российской Федерации, признанной мировыми исследователями одной из самых совершенных. Именно эти основополагающие направления определяют развитие демократии, упрочнение гражданского мира и согласия в обществе.

Суть власти любого уровня - работать в интересах граждан, и наша задача - стремиться, чтобы принципы равенства и справедливости стали нормой жизни, чтобы каждая семья была социально защи-



Школа с. Тугур

родному языку. Следует отметить, что "Полиметаллом" уделяется огромное внимание поддержке и развитию коренных малочисленных народов, сохранению их культуры, языка, быта.

- Ситуация с пандемией внесла свои корректировки. Все ли проекты удалось реализовать в 2020 году?

- Благодаря тесному взаимодействию, гибкости и оперативности компании практически все проекты реализованы. Например, нужно было быстро найти альтернативу зарубежным поставкам спортивного оборудования в условиях закрытых границ и так перераспределить средства, чтобы даже сэкономленные деньги были с пользой освоены в этом году.

Возможности сотрудничества будут расширяться по мере реализации производственного проекта компании. Поэтому так важно, что уже сейчас выстраивается конструктивный диалог и нарабатывается практический опыт совместной работы.

- И в первую, и во вторую волну коронавируса "Полиметалл" подставил плечо и предложил свою помощь медучреждениям. Эти средства были выделены дополнительно сверх соглашения? Какие вопросы удалось решить?

- Да, это дополнительные средства. Тугуро-Чумиканской центральной районной больнице было выделено более 2 млн рублей на профилактические меры и борьбу с новой коронавирусной инфекцией. Средства использованы на приобретение концентраторов кислорода, респираторов, защитных комбинезонов, масок медицинских, антисептиков, лекарств, аппарата искусственной вентиляции легких, ингаляторов.

- А как происходит формирование предложений по социальным инвестициям? Какие факторы определяют приоритет того или иного проекта?

- Во-первых, должна учитываться социальная значимость каждого проекта. Проект должен отражать интересы большей части жителей поселения, района. Во-вторых, должен осуществляться строгий контроль со стороны компании за целевым использованием средств, выделенных на реализацию проектов.

Выбор проекта и каждый проект должны обсуждаться коллективно - на сходах или собраниях граждан. В период нынешней пандемии важным элементом обсуждения - опрос (анкетирование)

**И. Осипова, глава муниципального района,
Н. Шульгина, председатель Собрания депутатов**

● **Актуально**

Вместе можем больше



Завершается непростой 2020 год, который напомнил, как важно быть вместе. Настоящий партнер обязательно окажется рядом и в трудной ситуации, и когда можно порадоваться успехам, особенно если к ним приводит совместная работа.

Как раз в этом году в стадию более активного взаимодействия перешли отношения администрации и жителей Тугуро-Чумиканского района с ключевым социальным партнером - компанией "Полиметалл", которая реализует инвестиционный проект освоения Кутынского месторождения. Этот проект имеет важное значение не только для района, но и в масштабах края, т.к. включен в "План мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Хабаровского края на период до 2030 года". Планируется создание не менее 700 новых рабочих мест с учетом сотрудников подрядных организаций, ежегодные налоговые отчисления в бюджет составят порядка 750 миллионов рублей.

О том, как сотрудничество с крупным бизнесом способствует устойчивому развитию и помогает решать актуальные для населения вопросы, рассказала глава Тугуро-Чумиканского

района Изабелла Валентиновна Осипова.

- Развитие любой территории зависит от множества факторов - природно-климатических условий, географического расположения и т.д. Что касается отдаленных северных территорий, таких как наш район, при наличии богатых природных ресурсов развитие экономики сдерживается низкой транспортной доступностью - соответственно, высокими транспортными тарифами, высокой стоимостью энергоресурсов. Не секрет, что бюджеты северных муниципальных районов, сельских поселений высокодотационные. Собственные доходы не позволяют качественно, в полном объеме исполнить полномочия, возложенные на органы местного самоуправления. Недостаточно средств на содержание, материально-техническое оснащение учреждения образования - детских садов, школ, сельских клубов. Требуется благоустройство населенных пунктов, необходимы ремонты муниципального жилья, дорог, колодцев, строительство объектов для досуга молодежи, детей - спортивных и игровых площадок... Вот почему для нас органов местного самоуправления, важно сотрудничество с предприятиями, что позволяет решить многие социально значимые проблемы.

-Когда началось сотрудничество с АО "Полиметалл"?

- Социально-экономическое сотрудничество с компанией "Полиметалл" началось еще в 2018 году. "Полиметалл" зарекомендовал себя не только в Хабаровском крае, но и по всей России как компания, принимающая активное участие в развитии территорий, на которых осуществляет свою деятельность. Это и трудоустройство местного населения с соблюдением социальных гарантий, это и обеспечение достойного размера заработной платы работающим, это, соответственно, и хорошие налоговые поступления в бюджеты всех уровней, это и участие в социальных проектах территорий.

-Можно ли сказать, что реализация социальных проектов за все время сотрудничества с "Полиметаллом" привела к качественному улучшению важных социальных сфер в районе? Приведите пример.

- В целом, за период с 2018 года, для социальных нужд района выделено более 11 млн. рублей.

Жители сел, в которых были реализованы проекты, положительно оценивают вклад компании. Например, проведены ремонты крыши зданий сельского клуба и школы в селе Тугур. Приобретены новая детская игровая площадка для села Удское и необходимое оборудование для установки площадки в с. Тугур, новая мебель, компьютерная техника, спортивное и кухонное оборудование для детских садов и школ района.

Районному отделению Ассоциации коренных малочисленных народов Севера выделены средства на организацию выезда детей и педагогов из сел Тугур и Удское в Благовещенск для участия в олимпиаде по

нашего района. Далее администрация направит предложения в "Полиметалл" для совместного принятия решения. Это важный этап подготовки к заключению соглашения о социально-экономическом сотрудничестве на следующий год.

- Как Вы считаете, от самих жителей зависит эффективность такого сотрудничества?

- Конечно. Более того, хотелось бы отметить, что и сами жители должны принимать активное участие в их реализации, а не оставаться в роли сторонних наблюдателей. Должно быть четкое понимание, что качество жизни зависит, в первую очередь, от каждого из нас. Сегодня и государственная политика строится на вовлечении населения в решение вопросов местного значения. Это можно делать через реализацию гражданских инициатив, участие в общественных проектах.

- Если у инициативной группы жителей есть, например, идея и они хотели бы превратить её в проект, к кому обращаться?

- Жители Тугуро-Чумиканского района могут направлять проекты как в администрации сельских поселений, администрацию муниципального района, так и напрямую в "Полиметалл". Специалисты компании всегда очень внимательно и заинтересованно рассматривают предложения и при необходимости помогают доработать проект.

Справка:

"Полиметалл" - второй крупнейший производитель золота в России. На долю предприятий компании приходится 44% всей добычи и производства золота в Хабаровском крае (14,4 тонны в 2019 г.).

Основные предприятия компании в Хабаровском крае - "Ресурсы Албазино" (р-н им. Полины Осипенко), Амурский гидрометаллургический комбинат (Амурский район) и "Светлое" (Охотский район).

Проекты развития - разработка Кутынского месторождения (Тугуро-Чумиканский р-н), строительство второй линии Амурского ГМК. Проекты включены в стратегию развития Хабаровского края до 2030 года. Будет создано 1200 новых рабочих мест.

Компания входит в топ-20 крупнейших работодателей России по версии журнала Forbes.

"Полиметалл" в ноябре 2020 года вошел в один из самых престижных мировых рейтингов экономической стабильности и социальной ответственности - индекс устойчивости Доу Джонса (DJSI). В рейтинг входят лучшие компании по экологическим, социальным и управленческим критериям. Эксперты высоко оценили эффективность социальных инвестиций, уровень экологической ответственности, инвестиции в развитие персонала и обеспечение занятости местного населения, а также поддержку коренных народов, сохранение их культурного наследия и благотворительность.

Социальные инвестиции компании "Полиметалл" в Хабаровском крае в 2013-2020 гг. превысили 1,2 млрд руб.

"Полиметалл" всегда на связи

- с любым вопросом, социальным проектом или предложением о сотрудничестве можно обратиться по телефону 8-914-420-17-19 или по электронной почте: pr@hbr.polymetal.ru;

- по вопросам трудоустройства в ООО "Кутынская ГГК" можно обращаться в службу отдела персонала предприятия по телефону: 8 (4212)91-50-13.

Собкор

● **Прокуратура разъясняет**

**ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ РАСПРОСТРАНЕНИЕ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ
ОБСТОЯТЕЛЬСТВОМ, ИСКЛЮЧАЮЩИМ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ИСПОЛНИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) КОНТРАКТА ЗА
ЕГО НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ?**

Одним из существенных условий контрактов (договоров) является срок выполнения исполнителем (поставщиком, подрядчиком) обязательств по заключенному контракту.

Так, по государственным и муниципальным контрактам, заключенным для обеспечения государственных и муниципальных нужд в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее - Закон № 44-ФЗ), на исполнителя (поставщика, подрядчика) возложена обязанность своевременно предоставлять достоверную информацию о ходе исполнения своих обязательств, в том числе о сложностях, возникающих при исполнении контракта, а также к установленному контрактом сроку направлять заказчику результаты поставок товаров, выполнения работ или оказания услуг, предусмотренных контрактом (ч. 2 ст. 94 Закона № 44-ФЗ).

Кроме того, ст. 309 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее - ГК РФ) закреплено, что обязательства должны исполняться надлежащим образом в соответствии с условиями обязательства и требованиями закона, иных правовых актов.

Неисполнение исполнителем (поставщиком, подрядчиком) своих контрактных (договорных) обязательств в части соблюдения сроков выполнения работ (оказания услуг, поставки товара) является нарушением закона и влечет, в установленных случаях, административную ответственность, предусмотренную ч. 7 ст. 7.32 и ч. 1 ст. 14.55 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ).

Для лица, совершившего административное правонарушение по ч. 1 ст. 14.55 КоАП РФ, предусмотрено наказание в виде штрафа в размере от 30 до 50 тысяч рублей.

В свою очередь, по ч. 7 ст. 7.32 КоАП РФ наказание более строгое и составляет для должностного лица (или индивидуального предпринимателя) штраф в размере от 5 до 15 процентов стоимости неисполненных обязательств, но не менее тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок до двух лет, а для юридического лица закреплена ответственность в виде штрафа в размере от однократного до трехкратного размера стоимости неисполненных обязательств, но не менее трехсот тысяч рублей.

Однако в некоторых случаях, исполнитель (подрядчик, поставщик) может быть освобожден от ответственности за ненадлежащее исполнение контрактных обязательств. К таким обстоятельствам может относиться и распространение коронавирусной инфекции, а также введение ограничительных мер в связи с этим, о чем свидетельствует "Обзор по отдельным вопросам судебной практики, связанным с применением законодательства и мер по противодействию распространению на территории Российской Федерации новой коронавирусной инфекции (COVID-19) № 1" (далее - Обзор), утвержденный Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 21.04.2020.

Положениями Обзора установлено, что объявление Указами Президента Российской Федерации от 25.03.2020 № 206 и от 02.04.2020 № 239 дней нерабочими, относится к числу мер, установленных в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, направленных на предотвращение распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в связи с чем они не могут считаться нерабочими днями в смысле, придаваемом этому понятию ГК РФ, под которым понимаются выходные и нерабочие праздничные дни, предусмотренные ст.ст. 111 и 112 Трудового кодекса Российской Федерации.

Иное означало бы приостановление исполнения всех без исключения гражданских обязательств в течение длительного периода и существенное ограничение гражданского оборота в целом, что не соответствует целям названных Указов Президента Российской Федерации.

Кроме того, в сложившейся ситуации необходимо учитывать, что в ряде случаев в дни, объявленные Указами Президента Российской Федерации нерабочими, препятствия к исполнению обязательств могут отсутствовать, а в ряде случаев - такое исполнение полностью невозможно.

Таким образом, при отсутствии иных оснований для освобождения от ответственности за неисполнение обязательств (ст. 401 ГК РФ), установление нерабочих дней в период с 30 марта по 30 апреля 2020 года, основанием для переноса срока исполнения обязательств, исходя из положений ст. 193 ГК РФ, не является.

Помимо этого, п. 3 ст. 401 ГК РФ установлено, что, если иное не предусмотрено законом или договором, лицо, не исполнившее или ненадлежащим образом исполнившее обязательство при осуществлении предпринимательской деятельности, несет ответственность, если не докажет, что надлежащее исполнение оказалось

Направить заявление можно в электронном виде через Личный кабинет гражданина на сайте ПФР или лично в клиентской службе ПФР по предварительной записи.

С 2018 года в Хабаровском крае 6 543 семьи получают выплату из средств материнского капитала. Из них 1155 - выплата продлена беззаявительно в упрощенном порядке. Всего с 2018 года из материнского капитала на ежемесячную поддержку семей с невысоким доходом было направлено более 623 млн руб.

Пресс-служба отделения ПФР по Хабаровскому краю

БЛАГОДАРНОСТЬ

Администрация сельского поселения "Село Тором" Тугуро-Чумиканского муниципального района выражает огромную благодарность Председателю родовой общины "Токи" Корякину Павлу Алексеевичу за оказание помощи в разгрузке и доставке из с. Чумикан в с. Тором игрового оборудования детской игровой площадки.

Также выражаем отдельную благодарность жителям с. Тором в сборке и установке игрового оборудования: Черуль Олегу Павловичу, Титову Антону Александровичу, Стручковой Олесе Михайловне, Корякиной Вере Алексеевне, Корякиной Альбине Егоровне, Корякиной Марьяне Егоровне, Сафроновой Валентине Семеновне, Стручковой Галине Михайловне, Курецкому Андрею Александровичу, Корякину Владимиру Николаевичу, Корякину Ивану Ивановичу, а также детям - школьникам и подросткам, которые принимали активное участие в установке детской игровой площадки проекта "Ветерок"

Администрация сельского поселения "Село Тором"

О переносе общественных обсуждений

Постановлением Правительства Хабаровского края от 21.11.2020 г. № 484-пр "О введении ограничительных мероприятий (карантина) на территории сельского поселения "Село Чумикан" Тугуро-Чумиканского муниципального района Хабаровского края" с 22 ноября 2020 года введен карантин.

Учитывая сложившуюся ситуацию, администрация муниципального района сообщает, что общественное обсуждение, назначенное на 4 декабря 2020 года, по рассмотрению материалов ОВОС по проекту "Участок кучного выщелачивания месторождения "Перевальное", перенесено на неопределенный срок.

Администрация муниципального района

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Отдел образования администрации Тугуро-Чумиканского муниципального района объявляет конкурс по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальных служащих на 2020-2021

влиях обстоятельств. К таким обстоятельствам не относятся, в частности, нарушение обязанностей со стороны контрагентов должника, отсутствие на рынке нужных для исполнения товаров, отсутствие у должника необходимых денежных средств.

Из приведенных разъяснений следует, что признание распространения новой коронавирусной инфекции обстоятельством непреодолимой силы не является универсальным для всех категорий должников, независимо от вида их деятельности, условий ее осуществления, в том числе региона, в котором действует организация, в силу чего существование обстоятельств непреодолимой силы должно устанавливаться с учетом обстоятельств конкретного дела (в том числе срока исполнения обязательства, характера неисполненного обязательства, разумности и добросовестности действий должника, а также заказчика и т.д.).

В противном случае исполнитель (поставщик, подрядчик) несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Р. Сазонов, помощник Хабаровского прокурора по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах

● Пенсионный фонд информирует

Как оформить ежемесячную выплату из материнского капитала

Владельцам материнского (семейного) капитала, получающим ежемесячную денежную выплату из его средств и планирующим их в дальнейшем продлевать, а также тем семьям, кто только собирается подать заявление на оформление такой выплаты, необходимо знать, что изменился принцип расчета периода, за который семьи предоставляют сведения о своих доходах.

Поскольку выплата назначается только семьям с невысокими доходами, информация о них необходима для определения права на получение ежемесячной денежной выплаты из материнского капитала.

Сведения по-прежнему предоставляются за 12 месяцев, однако отчет указанного периода начинается за шесть месяцев до даты подачи заявления.

- Например, дата подачи заявления на ежемесячную выплату - в октябре 2020 года. По новым нормам нужно вернуться на шесть месяцев назад и взять предшествующие 12 месяцев. То есть представить сведения о доходах членов семьи за период с 1 апреля 2019 года по 31 марта 2020 года, - разъясняет начальник отдела социальных выплат ОПФР по Хабаровскому краю и ЕАО Татьяна Николаева.

В настоящее время до 1 октября (по 30 сентября включительно) действует упрощенный порядок продления ежемесячной выплаты из материнского капитала, введенный с апреля из-за сложной эпидемиологической обстановки. Если период выплаты истекает до 1 октября, предоставление средств продлевается автоматически. Поэтому семьям, получающим выплату из материнского капитала, не надо обращаться в Пенсионный фонд, чтобы подтвердить доходы и, соответственно, право на эту меру поддержки. Выплата будет оформлена в беззаявительном порядке, но при согласии получателя, которое сотрудник ПФР оформит по телефону.

Напомним, что ежемесячная выплата - это одно из возможных направлений использования материнского (семейного) капитала. Право на получение ежемесячной выплаты есть у семей с невысоким уровнем доходов, в которых второй ребенок появился (был рожден или усыновлен) с 1 января 2018 года. Доход семьи не должен превышать двух региональных прожиточных минимумов трудоспособного гражданина. В Хабаровском крае доход не должен превышать 30 520 руб. в месяц на каждого её члена.

Выплату можно получать до исполнения ребенку 3 лет, но требуется ежегодно подавать заявление на продление выплаты. В 2020 году размер ежемесячной выплаты из материнского капитала составляет 15 181 руб., что является величиной прожиточного минимума на ребенка, установленного в регионе на II квартал 2019 года.

Важно помнить, что, если подать заявление в первые шесть месяцев после рождения ребенка, выплата будет установлена с даты его рождения. Если обратиться после шести месяцев, выплата устанавливается со дня подачи заявления.



годы и осуществляет прием документов на конкурс с 01 декабря 2020 г. по 01 января 2021 года:

I. Старшая группа должностей:

1. Главный специалист по учебно-воспитательной работе отдела образования администрации муниципального района

2. Главный специалист по информатизации отдела образования администрации муниципального района.

Квалификационные требования на замещение должностей муниципальной службы для формирования кадрового резерва

1. В соответствии с группами должностей муниципальной службы устанавливаются следующие квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу муниципальной службы (государственной службы):

1.1. Для старшей группы должностей муниципальной службы - наличие высшего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности, без предъявления требований к стажу работы либо наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности, и стажа работы по специальности не менее трех лет.

2. Общими квалификационными требованиями к профессиональным навыкам, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, являются:

- знание Конституции Российской Федерации, Федерального закона "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", Закона "Об образовании";

- знание федеральных законов и иных нормативных правовых актов края применительно к исполнению должностных обязанностей;

- наличие навыков владения компьютерной и оргтехникой и необходимым программным обеспечением;

- наличие навыков владения официально-деловым стилем русского языка при ведении деловых переговоров;

- наличие навыков работы с документами (составление, оформление, анализ, ведение, хранение и иные практические работы с документами);

- наличие организационных и коммуникативных навыков;

- умение рационального планирования рабочего времени.

В отдел образования администрации Тугуро-Чумиканского муниципального района в течение месяца со дня опубликования объявления необходимо предоставить следующие документы для рассмотрения их на заседании конкурсной комиссии:

- копию документа об образовании;

- копию паспорта;

- копию трудовой книжки;

- личное заявление на имя начальника отдела образования администрации Тугуро-Чумиканского муниципального района для включения в кадровый резерв;

- анкету.

Ю. Божок, начальник отдела образования администрации

Мнения авторов публикаций не обязательно отражают точку зрения редакции.

Телефон: редактор 91-4-71

Главный редактор **О.И. Дидковская**

Учредитель газеты
Администрация Тугуро-
Чумиканского муниципального
района Хабаровского края

Соучредитель газеты
Комитет по информационной
политике и массовым коммуникациям
Правительства Хабаровского края

Адрес редакции: 682560
с. Чумикан, ул. Таранца, 20,
эл. почта: sov.sev@yandex.ru

Газета отпечатана на ризографе в
муниципальном бюджетном учреждении
редакция газеты "Советский Север"

12+

Тираж - 320 экз.
Объем 0,5 п. л. Заказ - 24
Подписной индекс: 65544